

voor wie is het LEER-register?

Je kunt je gratis inschrijven bij het LEER-register als je lid bent van de BvK, de beroepsvereniging van professionals in het sociaal domein.

Om te kunnen garanderen dat het register alleen door professionals zelf gebruikt wordt (en niet door leidinggevendenden of recruiters), vragen we je een werkgeversverklaring of opdrachtovereenkomst te tonen.

HOE WERKT HET?

Zo meld je je aan voor het LEER-register:

Stap 1: ga naar www.debvk.nl

- Log in met je gebruikersnaam en wachtwoord.
- Zorg dat onder Mijn profiel al je persoonlijke gegevens zijn ingevuld.
- Vul ook je lidmaatschapsgegevens in en accepteer de algemene voorwaarden.

Stap 2: In je persoonlijke menu verschijnt nu de optie LEER-register.

- Ga akkoord met minimaal 36 uur per jaar leren en onderschrijf De Kern van het Beroep.
- Sluit een werkgeversverklaring of opdrachtovereenkomst bij (dat is niet nodig bij organisaties met een collectief lidmaatschap).

DOE MEE!

We nodigen je van harte uit om al de mogelijkheden van het LEER-register te benutten om te blijven leren en je te profileren met je vakmanschap. Hoe meer professionals meedoen, hoe meer we erkenning voor ons vak en ons vakmanschap opeisen.

Het is de bedoeling het LEER-register verder door te ontwikkelen. Suggesties en ideeën hoe het volgens jou beter kan, zijn dan ook welkom.

MEER WETEN?

Heb je nog vragen? In veel gemeenten zijn ambassadeurs benoemd voor het LEER-register. Zij kunnen je verdere tekst en uitleg geven of een workshop over het LEER-register organiseren. Je vindt het overzicht van de ambassadeurs op www.debvk.nl. Je kunt ook bij de BvK zelf terecht met vragen. Stuur daarvoor een mail aan info@debvk.nl.

Beroepsvereniging voor Klantmanagers
Postbus 2758 | 3500 GT Utrecht
info@debvk.nl | www.debvk.nl



Het LEER-register
Blijf leren en profileer je
met je vakmanschap





Het LEER-register neem je ontwikkeling serieus

Als lid van de BvK heb je gratis toegang tot het LEER-register. Dat is een online platform met instrumenten voor en door professionals in het sociaal domein dat je stimuleert om te leren en je te profileren met je vakmanschap. Je profiel en gegevens in het LEER-register zijn en blijven van jou, ook als je bij een andere organisatie gaat werken.

WAT HEB JE AAN HET LEER-REGISTER?

Inschrijving in het LEER-register maakt voor jezelf en anderen duidelijk dat je je vak en ontwikkeling serieus neemt en je bewust bent van je eigen rol en verantwoordelijkheid bij de dienstverlening voor burgers. En het is een belofte aan jezelf om je vakinhoudelijk en persoonlijk te blijven ontwikkelen.

Je persoonlijke profiel laat zien welke expertise je hebt

Als je je hebt ingeschreven kun je jezelf presenteren met je persoonlijke profiel.

WAT HEB JE AAN JE PROFIEL?

Door je profiel in te vullen en een foto te uploaden maak je jezelf zichtbaar. Je laat je kennis, expertise en ervaring zien. Wie ben je? Waar ben je goed in? Waarvoor kunnen collega's je raadplegen? Maar ook: welke thema's wil je helpen doorontwikkelen? Door te laten zien waar je voor staat, kan de BvK je selectief uitnodigen om deel te nemen aan landelijke en regionale projecten en programma's.

Hoe meer mensen hun profiel invullen, hoe waardevoller we het LEER-register samen maken om verbinding te zoeken. Bovendien geven we zo de beroepsgroep een gezicht.

De ontwikkelscan weet waar je staat

Als geregistreerd lid kun je de ontwikkelscan doen. Deze zelftest helpt je om je expertise en gewenste ontwikkeling eenvoudig in kaart te brengen. Er zijn geen goede of foute antwoorden, de scan geeft een momentopname van hoe je jezelf ziet in je vak, welke competenties je beheerst en welke je kunt (door)ontwikkelen.

De scan zet je aan het denken over de manier waarop je je werk uitvoert en je rol in je team: wat trek je naar je toe? En wat kun je beter aan een ander overlaten? Je kunt de scan ook invullen voor een gewenste situatie, bijvoorbeeld als je een nieuw specialisme wilt oppakken of promotie wilt maken. Dan helpt de scan je reflecteren op waar je je talenten het best kunt inzetten, waar je heen wilt en wat je moet doen om daar te komen. Zo creëer je meer kansen voor jezelf. De uitkomst van de scan is alleen voor jezelf zichtbaar. Jij bepaalt wat jij ermee gaat doen.

WAT HEB JE AAN DE ONTWIKKELSCAN?

In de hectiek van alledag ben je vooral bezig met de klant en casussen en veel minder met je eigen rol. De ontwikkelscan helpt je na te denken over hoe en waarom je doet wat je doet. Stap eens uit de rol van werknemer en in de rol van professional. En sta weer eens stil bij de redenen waarom je voor dit vak koos.

De ontwikkelagenda zet je eigen koers uit

De BvK ontwikkelt in samenspraak met leden en partners een ruim aanbod aan opleidingen, activiteiten en evenementen. Als je de ontwikkelscan hebt gedaan, krijg je bij je profiel in het LEER-register een selectie op maat van opleidingen en evenementen die passen bij je (gewenste) functie, niveau en leerdoelen.

WAT HEB JE AAN DE ONTWIKKELAGENDA?

Met de ontwikkelagenda kun je gerichter kiezen wat je de komende tijd of op termijn wilt gaan verbeteren: je persoonlijke ontwikkelplan. Gebruik dat plan om je voor te bereiden op een functionerings- of voortgangsgesprek. Of om je eigen ambities bespreekbaar te maken binnen je organisatie, bijvoorbeeld als je een opleiding wilt gaan volgen.

Opleidingen en ontwikkelactiviteiten groei in je vak

Met de opleidingen en evenementen uit je ontwikkelagenda blijf je bij in je vak en kun je je doorontwikkelen. Nadat je een opleiding of activiteit hebt afgerond kun je dat in je profiel noteren en zo je ontwikkeling documenteren. We vragen je ook de opleidingen die je hebt afgerond te beoordelen, zodat we die verder kunnen verbeteren en afstemmen op je wensen.

WAT HEB JE AAN DE OPLEIDINGEN?

De opleidingen op maat helpen je je vak te verbeteren en verbreden en meer kansen voor jezelf te creëren. Binnen je huidige functie of voor de volgende stap in je loopbaan.

Door de opleidingen te beoordelen help je mee het opleidingsaanbod een boost te geven en af te stemmen op wat werkt voor de praktijk. Daarmee heb je invloed op de manier waarop we samen ons vak vormgeven voor de toekomst.